




«Согласовано»

Председатель горсовета профсоюза  
работников образования и науки

 Барвеннова С.Н.

12 2017г



«Утверждаю»

Директор МБУ-КГЦППМиСП

 Пенязь Е.Н.

2017г

**Изменения к коллективному договору  
№655 от 30.12. 2014 года муниципального бюджетного  
учреждения для детей, нуждающихся в психолого-  
педагогической и медико-социальной помощи –  
Клинцовский городской центр психолого-  
педагогической, медицинской и социальной помощи**

Утверждены на общем собрании трудового коллектива МБУ-КГЦППМиСП  
20 декабря 2017г

Изменения прошли уведомительную регистрацию в отделе труда  
Клинцовской городской администрации



Клинцы 2017г

Дополнительное соглашение  
к коллективному договору (регистрационный №655 от 30.12. 2014 года)  
муниципального бюджетного учреждения для детей, нуждающихся в  
психолого-педагогической и медико-социальной помощи – Клинцовский  
городской центр психолого-педагогической, медицинской и социальной  
помощи

от «20» декабря 2017года

Муниципальное бюджетное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи – Клинцовский городской центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи в лице директора Пенязь Елены Николаевны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «работодатель», с одной стороны и председателя горсовета профсоюза работников образования и науки Барвеновой Светланы Николаевны, действующей от имени работников с другой стороны, заключили дополнительное соглашение о необходимости внесения изменений в Коллективный договор следующего содержания:

1. В связи с изменением наименования муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи – Клинцовский городской Центр психолого-медико-социального сопровождения (МБОУ-КГЦПМСС) на Муниципальное бюджетное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи – Клинцовский городской центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (МБУ-КГЦППМиСП) на основании постановления Клинцовской городской администрации от 22.12.2015г №4102, внести изменения в коллективный договор регистрационный № 655 от 30.12.2014года и по всему тексту договора читать наименование учреждения в новой редакции «МБУ-КГЦППМиСП».

2. Внести изменения в приложение 5 к коллективному договору регистрационный № 655 от 30.12.2014года «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда» в раздел 2.3. пункт 2.3.4:

- пункт 2.3.4 читать в новой редакции « Иные поощрительные выплаты

\* Размер премий за работу не входящую в круг должностных обязанностей максимальным значением не ограничен, устанавливается Советом при руководителе ежемесячно. Работой, не входящей в круг основных обязанностей считать:

- участие в областных и городских мероприятиях, в том числе в качестве ведущих семинаров, тренингов, мастер-классов;

- участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня

- проведение массовых мероприятий для обучающихся и их родителей, а так же для замещающих семей;
- участие в совещаниях с замещающими родителями при отделе по делам семьи и демографической политики Клинцовской городской администрации;
- участие в допросе несовершеннолетних и следственных экспериментах с участием несовершеннолетних по запросу следственного комитета г.Клинцы, Клинцовского, Гордеевского и Красногорского районов;
- проведение обследования и написание заключения на семьи по запросу Клинцовского городского суда;
- дежурство на городском телефоне доверия;
- подготовка заключений и документов для БОПМПК;
- проведение незапланированных родительских собраний и мероприятий;
- работа с сайтом организации;
- ведение протоколов собраний трудового коллектива, педагогического совета и т.п.
- работа с клиентами, превышающая нагрузку специалиста;
- работа с детьми –инвалидами;
- участие в заседаниях КДНиЗП при Клинцовской городской администрации
- участие в субботниках;
- участие в ремонтных работах учреждения.

\* Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника при наличии экономии по фонду оплаты труда в следующих случаях:  
 в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети);  
 в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи  
 в связи с необходимостью длительного лечения работника;  
 в связи с утерей имущества в результате стихийного бедствия;  
 в связи с юбилеем (50, 55, 60, 65 лет).

Конкретный размер материальной помощи не может превышать 5000 (пять тысяч) рублей.

3. Продлить действие коллективного договора МБУ-КГЦППМиСП, принятого 26.12.2014года (регистрационный №655 от 30.12. 2014 года) на 3 года с 01.01.2018года.

4. Изменения в Коллективный договор, определённые настоящим дополнительным соглашением вступают в силу с «01» января 2018года.

Работодатель:



Директор

Е.Н. Пенязь

От имени работников:

Председатель горсовета профсоюза работников образования и науки



Барвенкова С.Н.